



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

129010, г. Москва,  
Протопоповский пер., д.25  
тел./факс. 8 495 6885774

E-mail: [mgo@pronm.ru](mailto:mgo@pronm.ru)  
<http://www.pronm.ru>

18 СЕН 2017 № 01-12-323/17

**Председателям территориальных  
профсоюзных организаций  
МГО Профсоюза**

**Уважаемые коллеги!**

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в связи с поступающими вопросами от председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций о влиянии переименования общеобразовательных учреждений на действие коллективных договоров сообщает следующее.

С учетом требований действующего законодательства и в соответствии с решениями Департамента образования города Москвы была разработана новая примерная форма устава Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы (далее – примерная форма устава), текст которой размещен на сайте ГАУ МЦОП, который осуществляет юридическое сопровождение по утверждению уставов общеобразовательных учреждений.

С апреля 2017 года началась работа по внесению изменений в уставы общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы (далее – общеобразовательные учреждения). Новации в примерной форме устава касаются прежде всего вопросов регламентации порядка управления общеобразовательным учреждением, включая функционирование управляющего совета.

Наряду с приведением содержания уставов общеобразовательных учреждений в соответствие с примерной формой устава осуществлялось изменение их наименований в соответствии с положениями гражданского законодательства и законодательства об образовании (в основном это исключение из наименования слов «лицей», «гимназия», «углубленное изучение отдельных предметов» и др.).

Принимая во внимание этот процесс, следует учитывать, что частью 4 статьи 43 Трудового кодекса РФ предусмотрены четыре случая, при наличии которых коллективный договор сохраняет свое действие: изменение наименования организации, изменение типа государственного или муниципального учреждения, реорганизация организации в форме преобразования, расторжение трудового договора с руководителем организации.

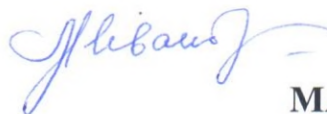
Таким образом, руководствуясь положениями трудового законодательства, необходимо исходить из того, что при изменении наименования образовательного учреждения заключенный ранее коллективный договор продолжает действовать в течение того срока, на который он был заключен.

Вместе с тем, учитывая объективную необходимость в постоянном проведении сторонами коллективного договора работы по совершенствованию его содержания, прежде всего с позиций приведения в соответствие с изменениями в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых вопросов, учета положений и рекомендаций городского отраслевого и иных соглашений, повышения уровня защищенности работников, представляется целесообразным при первом после переименования образовательного учреждения заключении соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор предусмотреть изменения в части наименования образовательного учреждения, являющегося работодателем и стороной коллективного договора.

Просим оперативно довести данную информацию до сведения и использования в работе председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений.

*С уважением,*

**Председатель МГО Профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ**



**МА. Иванова**