



**Окружное трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы
между органами исполнительной власти Северного
административного округа г. Москвы, окружным Советом
Московской Федерации профсоюзов и территориальным
объединением работодателей «Организация Московской
Конфедерации промышленников и предпринимателей
(работодателей)
в Северном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся **стороны**: Префектура Северного административного округа города Москвы и Управы районов (далее – **Префектура и Управы**), окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Северного административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» от лица работодателей Северного административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **стороны**) заключили настоящее *Соглашение*.

В условиях сложившейся экономической ситуации основной целью настоящего Соглашения является недопущение снижения достигнутого уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование экономики города Москвы, обеспечение гарантий занятости, достойного труда и отдыха работников организаций, действующих на территории города, на основе принципов социального партнерства.

Настоящее *Соглашение* заключено на основе коллективных переговоров между сторонами в рамках Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Окружная трехсторонняя комиссия), действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы социального партнерства, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Московская трехсторонняя комиссия).

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, развивающим принципы социального партнерства. При этом *Соглашение* рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в *Соглашение*, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С целью дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны на основе коллективных переговоров заключают отраслевые территориальные соглашения, принимают необходимые решения и документы, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии и добиваются их реализации.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае неисполнения или не надлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или Московскому трехстороннему соглашению на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством города Москвы и федеральным законодательством.

Соглашение открыто для присоединения в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим в округе.

В развитие *Соглашения* и для обеспечения его реализации **стороны** на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти города Москвы, Московской трехсторонней комиссии.

Обязательства **Работодателей** принимают на себя также две другие **стороны** в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением *Соглашения* осуществляется Окружной трехсторонней комиссией, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся **сторон** на паритетных началах, а также **сторонами** самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное *Соглашение* в установленном порядке.

Стороны обязуются информировать жителей округа о ходе реализации *Соглашения* через окружные и районные средства массовой информации.

Настоящее *Соглашение* вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до вступления в силу нового, но не более трех лет.

1. В области развития экономики округа, промышленности, малого и среднего предпринимательства стороны обязуются:

1.1. Обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции и услуг организациями округа.

1.2. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организовать в округе проведение отборочных этапов городского конкурса профессионального мастерства “Московские мастера”, провести окружные этапы конкурсов среди рабочих и специалистов:

- образования;
- здравоохранения;
- городского хозяйства;
- потребительского рынка;
- социальной защиты.

Обеспечить освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

1.3. В целях оказания помощи в реализации товаров, производимых предприятиями округа, продолжить создание окружной товаропроводящей сети, а также способствовать развитию кооперативных отношений между региональными партнерами по бизнесу.

1.4. Ежемесячно в средствах массовой информации размещать очерки о промышленных предприятиях, научных организациях и организациях малого и среднего предпринимательства, расположенных на территории округа, посвященные проблемам организаций промышленности, науки, организаций малого и среднего предпринимательства. Уделить особое внимание программам города по промышленной деятельности, инновациям и развитию малого и среднего предпринимательства.

Префектура и Управы, Работодатели:

1.5. Обеспечить участие субъектов малого и среднего предпринимательства, предприятий промышленности, организаций науки в выставочно-ярмарочных мероприятиях, проводимых в городе Москве и в Северном административном округе города Москвы.

1.6. Продолжить работу по созданию сети магазинов фирменной торговли продукцией организаций округа.

Префектура и Управы:

1.7. Обеспечить своевременность оплаты работ, выполняемых организациями округа по городскому и окружному заказам.

1.8. Обеспечить проведение окружных этапов конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

1.9. Относить в установленном порядке МКПП (р) к категории организаций инфраструктуры поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в части выполнения работ и оказания услуг, связанных с представлением интересов работодателей малого и среднего предпринимательства в системе социального партнерства.

Работодатели

1.10. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

1.11. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих москвичей.

1.12. Обеспечить участие работников в отборочных этапах городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

Работодатели и Профсоюзы:

1.13 . Предусмотреть в коллективных договорах особенности регулирования труда работников организаций, системы оплаты и стимулирования труда в соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством и с учетом Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.14. Разработать и осуществить мероприятия по рациональному использованию трудового потенциала организации.

Профсоюзы:

1.15. Содействуют работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

1.16. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях.

2. В области обеспечения занятости населения и регулирования оплаты труда стороны обязуются:

2.1. Обеспечить реализацию на территории округа подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2018гг.».

2.2. Проводить согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

2.3. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.4. Обеспечить в рамках Окружной трехсторонней комиссии проведение мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками подведомственных городу организаций и иных хозяйствующих субъектов округа.

2.5. Проводить с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в городе Москве, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.6. При реализации государственных городских программ обеспечивать создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей округа.

2.7. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25 % работников организации от общей численности работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.8. Проводить на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных учреждениях с привлечением специалистов предприятий и организаций г.Москвы и специалистов высших учебных заведений.

2.9. Содействовать закреплению молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

2.10. Содействовать развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.11. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

Префектура и Управы, Работодатели:

2.12. Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 1 процента от экономически активного населения города Москвы.

2.13. Оформление заявки на привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения профсоюзной организации.

2.14. Провести окружные ярмарки вакансий и принять участие в городских.

2.15. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь безработных граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, способствовать проведению оплачиваемых общественных работ, временному их трудоустройству, развитию надомного труда.

2.16. Обеспечивать работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организации, предполагающие высвобождение работников.

2.17. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

Префектура и Управы:

2.18. Ежеквартально предоставлять Профсоюзам через Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Северо-Восточного и Северного административных округов города Москвы /ГКУ ЦЗН СВАО и САО/ текущую информацию о сокращениях работников в организациях округа; в случае массовых увольнений – в течение 3-х дней с момента поступления сведений.

2.19. Ежемесячно публиковать в окружной и районных газетах информацию о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, условиях предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

2.20. Обеспечить в рамках окружной и районных рабочих групп, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, уплаты налогов, страховых взносов и работе с убыточными организациями, реализацию мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций, расположенных на территории округа, выплате заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы в г. Москве, сокращению количества убыточных предприятий.

Работодатели:

2.21. Размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2016 года – 17 300 рублей.

2.22. Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения

величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

2.23. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.24. Предоставлять своевременную информацию в окружное Управление статистики о задолженности по выплате заработной платы.

2.25. Направлять (в течение 5-ти календарных дней) органам социальной защиты населения информацию о приеме на работу пенсионеров.

2.26. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и /или/ других выплат, причитающихся работникам. Обеспечивать начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.

2.27. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника.

2.28. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

2.29. Информировать в случае угрозы массового увольнения работников Профсоюзы, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.30. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.31. Обеспечить установление должностных окладов инструкторов-переводчиков по обслуживанию слепых работников, работающих в организациях,

использующих труд инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.32. Обеспечить установление должностных окладов переводчиков жестового языка /сурдопереводчиков/, старших инструкторов-переводчиков, работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.33. Ежемесячно предоставлять в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения Северо-Восточного и Северного административных округов города Москвы /ГКУ ЦЗН СВАО и САО/ информацию о наличии вакантных мест (потребности в работниках).

2.34. Принимать меры по созданию рабочих мест для категории лиц, предусмотренных Законом города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест».

2.35. Работодателям, получившим положительное заключение о привлечении и об использовании иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости – повышения квалификации, обучения и /или/ переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в перечень, утвержденный решением Московской трехсторонней комиссии 24 июня 2010 года, в образовательных организациях профессионального и дополнительного образования.

Профсоюзы

2.36. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

2.37. Проводить в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование молодежи о ситуации на рынке труда и о социальном партнерстве в городе.

3. В области охраны труда и экологии в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации стороны обязуются:

3.1. Обеспечить взаимодействие сторон социального партнерства округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при префектуре САО г. Москвы и эффективное использование потенциала окружного базового центра по охране труда для снижения случаев производственного травматизма.

3.2. Обеспечить выполнение Окружной программы по охране труда на 2012-2016гг.

3.3. При разработке программ социально-экономического развития округа включать в них мероприятия по обеспечению условий и охраны труда.

3.4. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях города Москвы системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

3.5. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

3.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

Работодатели:

3.7. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в организациях, в том числе, в государственных учреждениях города Москвы, с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.8. Своевременно предоставлять статистическую отчетность по условиям труда и производственному травматизму в окружное Управление статистики.

3.9. Обеспечить организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

3.10. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.11. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

3.12. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной

заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1. Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

3.13. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин травматизма.

3.14. Предусматривать в коллективных договорах дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели и Профсоюзы:

3.15. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

3.16. Включать в коллективные договоры мероприятия по охране труда, их финансирование в организациях, независимо от организационно-правовых форм, в соответствии с трудовым законодательством.

3.17. Проводить профилактические мероприятия по предупреждению наркологических заболеваний и ограничению табакокурения в организациях.

Профсоюзы:

3.18. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации о труде силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

3.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4. В области социальной защиты в целях развития комплекса мер социальной защиты и социального обслуживания жителей города Москвы, повышения качества оказания социальных услуг **Стороны обязуются:**

4.1. Обобщать и распространять опыт реализации социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров и осуществлять работу по формированию здорового образа жизни.

4.2. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных организациях и частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющимся государственным образовательным программам, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.02.2015 № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

4.3. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови в городе Москве.

4.4. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на создание специальных рабочих мест и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с учетом их индивидуальных возможностей.

4.5. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами и уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

4.6. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

4.7. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов.

4.8. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, профессиональных праздников, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций.

4.9. Провести окружные вечера чествования работников жилищно-коммунального хозяйства (март), здравоохранения (июнь), социальной защиты населения (июнь), торговли (июль), строительства (август), народного образования (октябрь), внутренних дел (ноябрь), новогодний праздник представителей работников и населения (декабрь).

Префектура и Управы:

4.10. Учитывать предложения Профсоюзов при выделении средств на социальные мероприятия.

4.11. Оказывать содействие по обращениям предприятий и организаций округа в подборе земельных участков для строительства ведомственных жилых домов.

4.12. Оказывать содействие по обращениям организаций и предприятий округа в реализации программ реконструкции жилых домов в том числе, находящихся в ведомственной принадлежности организаций и предприятий округа.

4.13. В тесном сотрудничестве с представителями муниципальных образований продолжить работу по выявлению наиболее нуждающихся категорий жителей в социальной поддержке и оказанию им помощи.

4.14. Обеспечить участие представителей профсоюзов в разработке и принятии целевых программ развития физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, культуры, а также других программ, принимаемых в округе.

4.15. Оказывать организационную и финансовую поддержку спортивно-досуговым клубам инвалидов, действующим в округе.

Префектура и Управы, Работодатели:

4.16. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей округа, города.

Работодатели и Профсоюзы:

4.17. Содействовать созданию в организациях округа комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.18. Предусмотреть включение в коллективные договоры мероприятий по сохранению и содержанию материально-технической базы оздоровительных, других социально-бытовых объектов организаций и оказанию ими услуг для работающих.

4.19. Предусмотреть в коллективных договорах выделение средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работающих в организациях округа и членов их семей.

4.20. Предусмотреть в коллективных договорах предоставление социального пакета работникам, включающего также дополнительное добровольное медицинское страхование работающих.

4.21. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

Работодатели:

4.22. Предоставлять своевременно и в полном объеме достоверные сведения индивидуального /персонифицированного/ учета работников организации в территориальные органы пенсионного фонда РФ, а также своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в государственные внебюджетные фонды /Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Московский городской фонд обязательного медицинского страхования/.

4.23. Рассмотреть введение в организациях штатных единиц инструкторов-методистов по физической культуре, а также организаторов культурно-массовой работы и их взаимодействие со специалистами муниципалитетов по их профилю деятельности.

4.24. Обеспечить безвозмездное предоставление услуг переводчиков русского жестового языка (старших инструкторов-переводчиков) инвалидам по слуху в организациях, использующих труд глухих и слабослышащих, из расчета 1 переводчик русского жестового языка (старший инструктор-переводчик) на каждые 15 человек работающих.

4.25. Предусмотреть включение мероприятий по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей в годовые планы предупредительного ремонта организаций, на балансе которых находятся эти учреждения.

4.26. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерыв в трудовой деятельности вследствие рождения детей. Применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

Профсоюзы:

4.27. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов во внебюджетные государственные фонды.

5. В области развития социального партнерства стороны обязуются:

5.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в *Соглашение*, после проведения взаимных консультаций на уровне окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Официально информировать Стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в *Соглашение*, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы работников и жителей округа.

5.3. Взаимно обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в *Соглашение*, но представляющим взаимный интерес.

5.4. Проводить работу, направленную на развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров, обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда, уделив особое внимание организациям малого и среднего предпринимательства, а также организациям и их работникам при смене собственника.

5.5. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений в организациях округа.

5.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

5.7. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

5.8. С целью более широкой социальной и правовой защиты работающих проводить работу по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в иностранных фирмах, осуществляющих свою деятельность в округе, а также в организациях, применяющих иностранную рабочую силу.

5.9. Проводить разъяснительную работу по участию организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

5.10. Постоянно использовать окружные и районные СМИ для информирования населения о системе социального партнерства в округе.

5.11. Содействовать вовлечению организаций, расположенных на территории округа, в состав ТОР «Организация МКПП(р) в CAO г. Москвы».

5.12. Обеспечить заключение на согласованных условиях коллективных договоров и их уведомительную регистрацию в установленном порядке.

Префектура и Управы:

5.13. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых в округе комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

5.14. При обращении работодателей в органы исполнительной власти округа, учитывать выполнение ими обязательств по Московскому и Окружному

трёхсторонним соглашениям, что подтверждается письмами ТООР «Организация МКПП(р) в САО г. Москвы» и окружного Совета профсоюзов.

5.15. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний транснациональных компаний в систему социального партнерства.

5.16. В соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московским объединением профсоюзов и московскими объединениями работодателей предоставить территориальному объединению работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Северном административном округе города Москвы» необходимое помещение.

Работодатели:

5.17. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства. Не препятствуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Профсоюзы:

5.19. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам на официальном сайте Московской федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети интернет.

5.20. Организовать на базе Учебно-исследовательского Центра Московской Федерации профсоюзов (УИЦ МФП) обучение руководителей организаций, представителей выборных профсоюзных органов работников, представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления округа по вопросам применения федерального трудового законодательства, функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в городе Москве, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

5.21. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения **Префектурой и У usernameами, Работодателями** обязательств, предусмотренных в настоящем *Соглашении* и коллективных договорах.

**От Префектуры и
У username**

Префект
Северного
административного
округа г. Москвы
В.И. Базанчук

От Профсоюзов

Председатель
окружного Совета
Московской Федерации
профсоюзов Северного
административного
округа г. Москвы
Л.Н. Серегина

От Работодателей

Председатель Правления
Территориального
объединения
работодателей
«Организация МКПП (р)
в CAO г. Москвы»
В.В. Воронов

« 28 » декабря 2015г.